

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** GO000289/2018  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 03/05/2018  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR017489/2018  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46208.004616/2018-61  
**DATA DO PROTOCOLO:** 27/04/2018

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

FEDERACAO DOS TRABALHADORES (AS) RURAIS EMPREGADOS (AS) ASSALARIADOS E ASSALARIADAS DO ESTADO DE GOIAS, CNPJ n. 21.462.646/0001-60, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE MARIA DE LIMA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE RIO VERDE, CNPJ n. 01.126.424/0001-60, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LAZARO NEI DE FREITAS NAVES;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE MINEIROS, CNPJ n. 02.751.485/0001-80, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALCIR JOSE GOULARTE;

SIND DOS TRAB R. EMPR.ASSALARIADOS E ASSALARIADAS R.DE STA HELENA DEGOIAS-GO TURVELANDIA-GO MAURILANDIA-GO CASTELANDIA-GO E PORTEIRAO-GO, CNPJ n. 00.000.133/0001-68, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADNALTON INACIO ARAUJO;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE ANICUNS, CNPJ n. 02.263.952/0001-23, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MANOEL VICENTE DA SILVA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS EMPREGADOS ASSALARIADOS(AS) RUR. D GOIANESIA,SANTA RITA D NV DESTINO,VILA PROPICIO, SANTA ISABEL E BARRO ALTO, CNPJ n. 00.002.923/0001-82, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NELI MARIA DOS SANTOS;

SINDICATO DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS RURAIS DO MUNICIPIO DE JANDAIA, CNPJ n. 01.177.393/0001-76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ONOFRE JOSE DA SILVA;

SINDICATO DOS TRAB. RURAIS DE MONTES CLAROS DE GOIAS, CNPJ n. 01.818.469/0001-03, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WALTER MOREIRA DOS SANTOS FILHO;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE MORRINHOS, CNPJ n. 01.175.900/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). UELSON NARCISO DIAS;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE NOVA VENEZA, NEROPOLIS, BRAZABRANTES, SANTO ANTONIO DE GOIAS E GOIANIA, CNPJ n. 01.064.104/0001-22, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDIMO PESSONI;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE TRINDADE, CNPJ n. 02.765.733/0001-42, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ISMAEL BATISTA DA SILVA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE ITABERAI, CNPJ n. 01.145.598/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUCIA HELENA DA CUNHA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS RURAIS DE MONTIVIDIU GOIAS, CNPJ n. 00.269.410/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADEMIR SERAFIM DA SILVA;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE GOIATUBA, CNPJ n. 02.862.589/0001-62, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE GERALDO DE CASSIO;

SINDICATO DOS EMPREGADOS ASSALARIADOS E ASSALARIADAS DE ITAPURANGA, GUARAITA, MORRO AGUDO, HEITORAI - GO, CNPJ n. 21.072.656/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADAO DONIZETE DA CRUZ;

SINDICATO DE EMPREGADOS ASSALARIADOS E ASSALARIADAS RURAIS DE NOVA GLORIA, CNPJ n. 20.957.230/0001-50, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO CANDIDO GONCALVES;

SINDICATO DOS TRABALHADORES (AS) EMPREGADOS (AS) ASSALARIADOS E ASSALARIADAS RURAIS DE CARMO DO RIO VERDE-GO-STER, CNPJ n. 21.002.509/0001-43, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GILMAR COUTINHO DOS SANTOS;

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS AGRICULTORES E AGRICULTORAS FAMILIARES DE PONTALINA CROMINIA MAIRIPOTABA EDEALINA VICENTINOPOLIS E ALOANDIA, CNPJ n. 00.005.595/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BRENO PARREIRA CHAVES;

E

SINDICATO DA IND DE FAB. DE ACUCAR DO EST DE GOIAS - SIFACUCAR, CNPJ n. 07.580.911/0001-84, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCELO DE FREITAS BARBOSA;

SINDICATO DA INDUSTRIA DE FABRICACAO DE ETANOL DO ESTADO DE GOIAS - SIFAEG, CNPJ n. 00.971.929/0001-68, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCELO DE FREITAS BARBOSA;

FEDERACAO DA AGRICULTURA E PECUARIA DE GOIAS-FAEG, CNPJ n. 01.642.347/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE MARIO SCHREINER;

SINDICATO RURAL DE ITAPURANGA, CNPJ n. 02.741.726/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCIO RIBEIRO PINTO;

SINDICATO RURAL DE MINEI ROS, CNPJ n. 01.167.329/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IONALDO MORAES VILELA;

SINDICATO RURAL DE RUBIATABA, CNPJ n. 01.386.101/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO CARLOS SOBRINHO;

SINDICATO RURAL DE SANTA HELENA DE GOIAS, CNPJ n. 01.199.793/0001-82, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ARCINO BRAZ VIEIRA;

SINDICATO RURAL DE MORRINHOS, CNPJ n. 00.005.561/0001-83, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VINICIUS ROMANO CANDIDO;

SINDICATO RURAL DE CHAPADAO DO CEU - GO, CNPJ n. 03.408.891/0001-08, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO ROQUE DA SILVA PRATES FILHO;

SINDICATO RURAL DE EDEIA, CNPJ n. 03.812.534/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALERIO TELES PIRES;

SINDICATO RURAL DE GOIANESIA, CNPJ n. 36.985.802/0001-45, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ABEL RIBEIRO DOS SANTOS;

SINDICATO RURAL DE JATAI, CNPJ n. 02.252.104/0001-19, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VITOR GERALDO GAIARDO;

SINDICATO RURAL DE JOVIANIA, CNPJ n. 02.167.708/0001-67, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SEBASTIAO RONIS GONCALVES;

SINDICATO RURAL DE QUIRINOPOLIS, CNPJ n. 02.617.256/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CACILDO ALVES DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 20 de março de 2018 a 19 de março de 2019 e a data-base da categoria em 20 de março.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **DOS EMPREGADOS RURAIS DO SETOR SUCROALCOOLEIRO NO ESTADO DE GOIÁS**, com abrangência territorial em **GO**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

O piso salarial da categoria dos trabalhadores na lavoura canavieira, a partir de **20/03/18**, não será inferior a **R\$ 1.077,00 (mil e setenta e sete reais)**.

#### **CLÁUSULA QUARTA - DIÁRIA UNIFICADA**

Respeitando-se as práticas e os acertos já existentes no âmbito das empresas, que lhes garantem remuneração superior, os empregados rurais que prestarem serviços por dia e por produção, desde que cumpram integralmente a jornada diária e salvo os casos em que a empresa dispensar o empregado antes de cumprir integralmente a jornada, terão valor salarial da diária, a partir de **20 de março de 2018**, nunca inferior a **R\$ 35,90 (Trinta e cinco reais e noventa centavos)**.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O trabalho no corte manual de cana apenas em parte do dia, com a obrigação do empregado cumprir o restante da jornada em outras atividades, não pode ser adotado como prática normal das empresas ou com finalidade punitiva, ficando restrito a situações eventuais e inesperadas.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL**

**Os empregados rurais representados nesta Convenção Coletiva de Trabalho, que percebam salários com valores superiores ao piso salarial (Cláusula 3ª) e que tenham qualquer outra forma de salario nominal diversa do trabalho por produção previsto na cláusula 11ª (Tabela de preços para o**

pagamento por produção do trabalho manual), terão seus salários reajustados em 1,81% (um e oitenta e um por cento), a partir de 20 de março de 2018 (e sobre os salários de 20 de março de 2017), independentemente se prestam serviço manual ou mecanizado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Serão compensados todos os reajustes e aumentos, espontâneos ou compulsórios, concedidos de **20/03/2017a 19/03/2018**, salvo os decorrentes de promoção, mérito, transferência, equiparação salarial, implemento de idade e término de aprendizagem.

## **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA SEXTA - DIA E FORMA DE PAGAMENTO**

Os empregadores rurais pagarão semanal ou quinzenalmente os salários dos seus empregados, em dinheiro, cheques e/ou depositando os valores em conta bancária, preferencialmente em conta-salário ou conta-poupança.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O pagamento deverá ser efetuado mediante contra-cheque ou recibo, devendo o empregado receber comprovante do pagamento efetuado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Neste comprovante deverão estar discriminados a remuneração do empregado, o nome do empregador, o nome e número do empregado, a quantia líquida paga, os dias de serviço trabalhados, a natureza do trabalho executado, o total da produção, seu valor, incluindo-se e discriminando-se horas-extras, adicional de insalubridade e outras verbas porventura existentes.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Eventuais alterações na periodicidade do pagamento serão precedidas de consulta e aprovação pelos trabalhadores, em reunião na empresa, para a qual será notificado por escrito o respectivo sindicato dos trabalhadores rurais, com antecedência mínima de 15 dias, ficando facultada a participação dos representantes do sindicato na referida reunião.

**PARÁGRAFO QUARTO** – No caso de pagamento quinzenal, este será efetuado às sextas-feiras (ou sábados, conforme o costume), de forma alternada e de sorte a que o pagamento ocorra efetivamente a cada 15 (quinze) dias.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Deliberada a adoção dessa sistemática, as empresas anunciarão sua implementação com antecedência de 15 (quinze) dias.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Fica mantido o sistema de pagamento mensal, obedecidos os limites da lei, aos empregados que atualmente recebem os salários nessa periodicidade.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - CANAS BISADAS E CANAS CRUAS**

Os preços para o corte manual de canas "bisadas" (assim entendidas aquelas que, tendo atingido suas ideais condições para o corte, tenham ficado pendentes de uma safra para outra), e de cana crua para moagem e para plantio manual, serão negociados entre as partes, nos locais de trabalho, sendo facultada a participação dos representantes sindicais dos trabalhadores. Em não havendo acordo, a participação desses é garantida, caso solicitada pelos trabalhadores.

## **CLÁUSULA OITAVA - HORÁRIO PARA DIVULGAÇÃO DOS PREÇOS**

Os preços dos serviços executados no corte manual de cana de açúcar por produção, serão estabelecidos previamente, mediante acordo entre as partes interessadas e serão fornecidos pelo gerente ou fiscal do empregador rural no início do “pega” ou, no máximo, até às 09:00 (nove) horas do dia do início do serviço.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Havendo outros “pegas” no mesmo dia, o preço será fornecido no início dos mesmos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Na medição da cana cortada manual, bem como nos demais serviços que exigirem medição, será usada uma medida padrão (compasso de 2 metros com ponta de ferro) aferida pelos próprios trabalhadores e seus representantes sindicais e a empresa, servindo o Instituto Nacional de Pesos e Medidas – INPM como árbitro em caso de controvérsias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A medição da cana no corte manual será efetuada “eito a oito” para cada trabalhador pelo fiscal ou coordenador de turma.

## **CLÁUSULA NONA - PREÇO PARA O PLANTIO E APLICAÇÃO DE DEFENSIVOS AGRICOLAS**

O preço para o trabalho de plantio e capina manuais da cana executado por produção, será negociado entre empregadores e empregados rurais no próprio local de trabalho, podendo participar seus representantes.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Quando o preço da aplicação manual de defensivos agrícolas for por produção será negociado entre empregadores e empregados rurais no próprio local de trabalho, podendo participar seus representantes.

### **Salário produção ou tarefa**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - COMPROVANTE DE PRODUÇÃO**

No início da jornada de trabalho do dia seguinte, ou no final da jornada de trabalho, se essa já for a prática, os empregadores fornecerão a cada empregado no corte manual um comprovante de sua produção diária com o nome e número do empregado, o número de metros de serviço praticado, especificando e classificando o preço desse serviço. Poderão ser mantidas outras normas tradicionalmente praticadas, em casos especiais, desde que ofereçam as mesmas características de especificação acima.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregadores fornecerão, igualmente, comprovante da produção aos demais empregados que executam serviços manuais de produção diversos do corte manual de cana, bem como para os diaristas que executam trabalho manual, contendo os dados necessários e obrigatórios dispostos no "caput" desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Se houver necessidade da retirada da cana do canavial antes de encerrado o corte diário, ela terá de ser medida antes da retirada, na presença do cortador ou de seu representante, que será informado da medição.

## CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TABELA DE PREÇOS PARA O PAGAMENTO POR PRODUÇÃO DO TRABALHO MANUAL

Respeitando-se as práticas locais que já garantem remuneração superior, os empregados rurais que prestarem serviços no corte manual de cana por produção, receberão suas remunerações mínimas, com base no preço da cana cortada por metro corrido ou linear, enleiradas em 5 (cinco) linhas.

Nos eitos sobre terraços, as 05 (cinco) linhas terão seus preços acrescidos, até o 3º(terceiro) corte, em 25% (vinte e cinco por cento), e o 4º e 5º cortes em 5% (cinco por cento), em relação aos constantes da tabela.

Os preços para a cana queimada, **a partir de 20/03/2018**, obedecerão à seguinte tabela:

Tabela de Denominação, Classificação e Preços da cana queimada:

TIPO	TONELAGEM POR HECTARE	PREÇOS POR METRO LINEAR EM PÉ	PREÇOS POR METRO LINEAR CAÍDA
1	110 - 129	0,5086	0,6355
2	100 - 109	0,4449	0,5568
3	90 - 99	0,4019	0,5026
4	70 - 89	0,3391	0,4237
5	50 - 69	0,2539	0,3178
6	Até 49	0,1687	0,2116

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As referências acerca de tonelagem por hectare constantes da tabela, servirão de parâmetro apenas para dirimir dúvidas surgidas quanto à classificação, denominação e fixação do preço da cana.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregadores rurais que se interessarem no amontoamento da cana, se comprometem a negociar a esse respeito com os próprios empregados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando o corte da cana for realizado em lavoura com presença do capim colônia, ou outra erva daninha, que dificulte os serviços de corte de cana, o preço a ser pago será negociado entre as partes, tendo como referencial mínimo os valores fixados na tabela desta Cláusula. Os empregadores deverão lançar no comprovante de produção diário do trabalhador, o percentual de acréscimo que for negociado na hipótese prevista neste parágrafo.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os preços para o corte de cana cuja tonelagem por hectare ultrapassar 129 (cento e vinte e nove) toneladas por hectare, terão acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre a cana Tipo 1, da tabela desta cláusula.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - RESPEITO AOS COSTUMES

Os serviços de corte manual de cana atrás referidos, deverão obedecer às normas correntes, que lhes são próprias, conforme o uso, o sistema, os costumes e técnicas locais.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO**

Aos empregados que recebem por produção, nas atividades de plantio e corte manual de cana de açúcar, a remuneração referente a 13º Salário será calculada com base na média da remuneração do empregado nos últimos 06 (seis) meses trabalhados ou do período trabalhado, quando este for inferior, ou dos últimos 30 (trinta) dias trabalhados, caso este tenha valor superior ao da média encontrada.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para as demais atividades, não previstas no caput desta cláusula, o pagamento será de acordo com lei.

#### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O Adicional de insalubridade, quando devido, será pago na forma da lei.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSINATURA DA CTPS**

Os empregadores assinarão a Carteira de Trabalho de todos os empregados que lhes prestem serviços, devendo a mesma ser devolvida ao empregado, pelo empregador ou preposto, com as devidas anotações, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas, de acordo com o que dispõe o artigo 29 da CLT, bem como cumprirão todas suas obrigações trabalhistas e sociais.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A cópia do contrato de trabalho será entregue ao trabalhador no ato da devolução da CTPS.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PREFERENCIA PARA TRABALHADORES DO LOCAL**

Os empregadores rurais darão preferência à contratação de trabalhadores dos municípios sedes das usinas e destilarias, do local da cana plantada e dos municípios vizinhos, desde que estes trabalhadores retornem ao seu município ao final da jornada diária de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para eventual contratação de trabalhadores em municípios de outros Estados ou Regiões, o empregador deverá consultar previamente (por escrito) os sindicatos de trabalhadores rurais dos municípios que compõem a sua área de produção quanto à existência ou não de mão-de-obra disponível para o trabalho na lavoura de cana e que esteja interessada em participar do mencionado processo seletivo, ficando registrado que, nessa hipótese, o empregador dará preferência aos aprovados na seleção, na conformidade de sua opção sem que isso implique em obrigatoriedade de contratação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Adotando o procedimento previsto no Parágrafo anterior, os sindicatos deverão se pronunciar no prazo máximo de 5 (cinco) dias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Quando os empregadores contratarem trabalhadores em municípios de outros Estados ou Regiões, obedecidos os procedimentos estabelecidos nos parágrafos anteriores, não lhes pagarão salários diferentes dos que forem pagos aos trabalhadores da sede do local dos serviços.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Nos casos de contratação de trabalhadores em municípios de outros Estados ou Regiões, o empregador fornecerá alojamento gratuito, sem caráter salarial, observando as normas de segurança, saúde e higiene.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PROIBIÇÃO DE "GATOS"**

Os empregadores não poderão utilizar "gatos" na contratação de empregados para prestar-lhes serviços na lavoura de cana, devendo designar um preposto para representá-los perante os empregados.

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

Os empregados só serão considerados demitidos pelos empregadores se receberem comunicação por escrito, com uma via para o empregado, sob pena de não ser considerada a demissão.

#### **Estágio/Aprendizagem**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - JOVEM APRENDIZ**

As empresas e os sindicatos profissionais se comprometem a avaliar quais as funções/cargos que possibilitam a inclusão de jovem aprendiz para fins de atendimento ao disposto no art. 429 da CLT.



**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para fins de apuração da base de cálculo será considerada a quantidade de empregados ativos contratados por prazo indeterminado, ficando facultado às empresas pactuarem com o respectivo Sindicato Profissional outros cargos/funções que serão excluídos da base de cálculo por não demandarem formação técnica profissional específica.

### **Portadores de necessidades especiais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PESSOAS COM DEFICIÊNCIA PCD**

Para fins de atendimento ao disposto no art. 93 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991, deverá servir de base de cálculo a quantidade de empregados ativos contratados por prazo indeterminado, ficando facultado às empresas pactuarem com o respectivo Sindicato Profissional os cargos/funções que serão excluídos para fins de composição da cota de PCD.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - HIPERSUFICIENTE**

Ficam excluídos da aplicação do presente instrumento os empregados que sejam portadores de diploma de nível superior e que percebam salário mensal igual ou superior a duas vezes o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social, conforme previsão do parágrafo único do artigo 444 da Consolidação das Leis do Trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FUNÇÕES DE CONFIANÇA**

A Empresa e o Sindicato poderão definir em Acordo Coletivo de Trabalho a indicação de cargos que se enquadram como funções de confiança, de acordo com o artigo 611-A, inciso V, da CLT.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - TERMO DE QUITAÇÃO ANUAL**

As partes estabelecem que Sindicatos Profissionais e Empresas poderão efetuar a quitação anual de verbas pagas ao empregado, conforme previsto no Artigo 507-B, da Consolidação das Leis do Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As verbas quitadas expressamente consignadas no Termo de Quitação, conforme previsto no caput desta cláusula, terão plena, geral e irrevogável quitação para qualquer efeito legal.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - HOMOLOGAÇÃO RESCISÃO CONTRATUAL**

As rescisões contratuais de todos os empregados abrangidos por essa convenção coletiva, independentemente do tempo de duração do contrato de trabalho, serão homologadas, no Sindicato dos Empregados Rurais da base territorial de cada empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As verbas expressamente consignadas no termo de rescisão do contrato de Trabalho homologadas no Sindicato dos Trabalhadores local terão plena, geral e irrevogável quitação para qualquer efeito legal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em casos de divergências ou dúvidas quantos as verbas expressamente consignadas na TRCT a entidade sindical poderá opor ressalvas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As homologações realizadas nos sindicatos não implicarão em custo pecuniário para as empresas.

**PARÁGRAFO QUARTA:** Ocorrendo a resistência injustificada do Sindicato local em prestar assistência sindical e homologar os Termos de Rescisão de Contrato de Trabalho em dar plena, geral e irrevogável quitação das verbas homologadas na rescisão contratual, ou a recusa em efetivar a homologação, ficam as empresas desobrigadas do cumprimento desta cláusula.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Para dirimir eventuais conflitos entre Empresa e Sindicato Profissional quanto a esta cláusula, ficam eleitos a FETAER e o Sindicato Patronal.

## **Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - COMUNICAÇÃO DE PUNIÇÃO**

Para aplicação da pena de suspensão ao empregado, esta terá que ser comunicada, por escrito, indicando o dia e hora da prática da infração e relatando os motivos da aplicação da penalidade, e na presença de 2 (duas) testemunhas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PROIBIÇÃO DE PUNIÇÃO**

Fica vedada qualquer punição ao trabalhador que tenha participado da negociação desta Convenção Coletiva de Trabalho, ou de movimento reivindicatório ou greve, ocorrido em virtude desta negociação, pelo cumprimento das cláusulas aqui convencionadas, ou pela garantia de qualquer outro direito legalmente assegurado, inclusive a transferência para trabalho isolado dos demais trabalhadores da mesma propriedade e função, desde que o mesmo tenha atuado dentro da legalidade.

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE FERRAMENTAS DE TRABALHO**

Os empregadores rurais fornecerão aos seus empregados, sem ônus para estes, as ferramentas (podão, enxada, foice, afiadores, enxadão), necessárias e indispensáveis ao cumprimento de serviços a eles atribuídos, sendo que, no ato da rescisão do contrato será descontado do empregado o valor da ferramenta que não for devolvida ao empregador.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** Os empregadores rurais fornecerão, sem custos para o empregado, os equipamentos de proteção individual exigidos por lei, tais como botas, luvas, óculos, bonés, e caneleiras, os quais serão devolvidos ao empregador, por ocasião da extinção do contrato de trabalho ou do término da atividade que os exigiu.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregadores disponibilizarão sempre dois pares de luvas e dois pares de mangotes a seus empregados, possibilitando assim a higienização destes equipamentos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Para os trabalhadores nas funções de corte manual de cana para moagem, corte manual de cana para plantio, plantio manual de cana, capina, aplicação de defensivos agrícolas, catação de bituca e serviços de irrigação nas lavouras de cana os empregadores fornecerão uniformes, sem custo para os empregados, compreendendo 02 (dois) pares de botas, 02 (duas) calças e 02 (duas) camisas, substituindo-os quando necessário, os quais serão devolvidos aos empregadores por ocasião da extinção do contrato de trabalho ou término da atividade.

**PARAGRAFO QUARTO:** Para as demais atividades os empregadores fornecerão uniformes, sem custo para os empregados, compreendendo 01 (um) par de bota, 02 (duas) calças e 02 (duas) camisas, substituindo-os quando necessário, os quais serão devolvidos aos empregadores por ocasião da extinção do contrato de trabalho ou término da atividade.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Para aquelas empresas que não fornecem os uniformes para as atividades mecanizadas terão o prazo de até 60 (sessenta) dias para o fornecimento.

### **Igualdade de Oportunidades**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PROIBIÇÃO DE DISCRIMINAÇÃO**

Fica proibida qualquer discriminação em razão de idade e sexo, oferecendo-se igual oportunidade de trabalho a todos e a todas.

### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho nas atividades de corte e plantio manuais será de segunda a sábado. A jornada diária de segunda a sexta-feira será das 07:00 às 16:00 horas, com uma hora de intervalo para refeição e descanso e, aos sábados, das 07:00 às 11:00 horas, facultada a pré-assinalação.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO.**

A jornada normal de trabalho dos beneficiários desta convenção é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A jornada diária é de 8 (oito) horas de segunda a sexta-feira, acrescida do intervalo para refeição e descanso (de 1 a 2 horas), e mais 4 (quatro) horas aos sábados, podendo-se celebrar acordos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** É admitida a adoção de um ou mais turnos de trabalho, sendo que a jornada normal em qualquer dos casos será considerada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** No caso de adoção de três turnos fixos, as turmas trabalharão nos horários para os quais forem escaladas, sendo assegurada uma folga semanal e sua coincidência com o domingo ao menos uma vez a cada sete semanas – e a fruição do intervalo para refeição e descanso não inferior a 1 (uma) hora.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Poderá haver prorrogação, compensação ou antecipação das jornadas, previamente acordadas, devendo as horas praticadas e não compensadas serem apuradas e pagas na forma da lei;

**PARÁGRAFO QUINTO:** Faculta-se a adoção do trabalho em turnos ininterruptos de revezamento, desde que observada a jornada normal de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 220 (duzentos e vinte) horas mensais, nos termos do art. 7º, XIV, da Constituição Federal e da Súmula 423/TST – e a fruição do intervalo para refeição e descanso não inferior a 1 (uma) hora.

**PARÁGRAFO SEXTO:** As empresas respeitarão todos os feriados fixados por lei federal, estadual ou municipal, desde que não contrariem as Leis nºs. 6.802 (30/06/80), 9.093 (12/09/95) e 10.607 (19/12/02), no âmbito dos municípios, facultando-se aos empregadores, entretanto, a adoção de Escala Anual de Dias Pontes, através da qual os feriados podem ser remanejados de sorte a agruparem-se no início ou no final da semana, evitando-se, sempre que possível, os feriados entre dois dias normais de trabalho.

**PARAGRAFO SÉTIMO:** As empresas poderão adotar jornada diária de nove horas de segunda a quinta e de oito horas na sexta-feira, compensando-se assim o sábado. Adotando-se esse regime, se o trabalhador for chamado pela empresa para prestação de serviços no sábado, as horas que trabalhar será consideradas horas extras e remuneradas ou compensadas na forma da Lei.

### **Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS ANUAL**

As entidades de representação profissional, que firmam a presente convenção coletiva de trabalho, participarão e subscreverão os acordos coletivos para implantação do BANCO DE HORAS, elaborado no âmbito das empresas, nos termos do Artigo 59 e Parágrafo 2º da CLT e do artigo 611-A, inciso II da CLT.

### **Intervalos para Descanso**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALO INTRAJORNADA**

Conforme o disposto no inciso III, do artigo 611-A da CLT, as empresas e entidades profissionais poderão reduzir o intervalo INTRAJORNADA para 30 minutos, via acordo coletivo de trabalho, sem necessidade de qualquer outra autorização.

### **Descanso Semanal**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO**

Os empregadores pagarão aos empregados no corte e plantio manual de cana de açúcar que trabalharem durante os 6 (seis) dias da semana, o repouso semanal remunerado, assegurando-lhes, desta forma, folga remunerada aos domingos, esclarecendo-se que os empregados que prestarem serviços à base de produção, terão direito de recebê-lo de acordo com a média salarial semanal.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Em casos especiais no corte e plantio manual de cana de açúcar poderá ocorrer a realização de trabalho aos domingos, desde que aprovado pelos trabalhadores envolvidos, remunerando na forma da lei.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AUSÊNCIA REMUNERADA**

Fica assegurado ao trabalhador rural na atividade de corte e plantio manual de cana o pagamento de seus salários nos dias em que não trabalhar em virtude de motivos alheios a sua vontade, desde que comprovada a sua presença no "ponto" costumeiro de embarque, calculado o pagamento de acordo com a média salarial semanal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de atraso, os empregados permanecerão no ponto de embarque pelo prazo máximo de 2 (duas) horas, após o horário costumeiro.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para as demais atividades, não previstas no caput desta cláusula, o pagamento será de acordo com lei.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - REGISTRO ELETRÔNICO E CONTROLE DA JORNADA**

As partes acordam, de acordo com o artigo 611-A, inciso X da CLT (alterado pela Lei 13.467/2017), que a Empregadora poderá adotar sistema de registro eletrônico de controle de jornada, inclusive coletor de dados.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Por conveniência das partes, fica acordada a possibilidade de dispensa do registro ou anotação dos intervalos para refeição, sendo os mesmos pré-anotados ou gerados eletronicamente nos

cartões de ponto;

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONDIÇÃO ESPECIAL PARA ESTUDANTE**

Fica assegurado ao empregado estudante o direito de se ausentar do trabalho nos períodos de estágio ou outras atividades exigidas pela escola, considerando-se falta justificada, porém não remunerada, desde que o empregado comprove tal situação mediante declaração ou outro documento fornecido pela escola.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para atender ao disposto no caput desta cláusula, fica assegurado ao empregador limitar o número de vagas para estágios com o objetivo de não prejudicar seu processo produtivo.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONDIÇÃO ESPECIAL PARA A TRABALHADORA**

Fica assegurado, à empregada rural na lavoura canavieira, que desenvolva sua função no corte ou plantio manual de cana, o direito de se ausentar do trabalho no período menstrual, considerando-se falta justificada, porém não remunerada. Fica assegurado o pagamento salarial correspondente, desde que fique comprovada, com atestado médico fornecido na forma prevista na Cláusula Quadragésima Terceira, sua impossibilidade de comparecimento ao trabalho naquele período.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DIFERENCIADA**

A FETAERGO e os sindicatos de trabalhadores rurais se comprometem a discutir com os empregados rurais de suas bases, sobre a possibilidade de adoção de jornadas diferenciadas de trabalho para as atividades de corte e plantio manual, englobando rotatividade de folga e trabalho aos domingos, e submeter a proposta patronal, com sua motivação, à Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional, no respectivo sindicato, ficando a adoção da mencionada sistemática condicionada à aprovação da proposta pela maioria dos presentes na referida assembleia.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - JORNADA 12X36**

Fica autorizada, com fulcro no artigo 59-A da CLT, a adoção da jornada de 12 horas de trabalho ininterruptas, seguidas de 36 horas de descanso ininterruptas, não sendo computada nas 12 horas trabalhadas, os intervalos intrajornadas concedidas.

### **Férias e Licenças**

## Remuneração de Férias

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - PAGAMENTO DE FÉRIAS E OUTRAS VERBAS

Aos empregados que recebem por produção, nas atividades de plantio e corte manual de cana de açúcar, a remuneração referente a férias e, em caso de extinção do contrato de trabalho, também das demais verbas rescisórias, será calculada com base na média da remuneração do empregado nos últimos 06 (seis) meses trabalhados ou do período trabalhado, quando este for inferior, ou dos últimos 30 (trinta) dias trabalhados, caso este tenha valor superior ao da média encontrada.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para as demais atividades, não previstas no caput desta cláusula, o pagamento será de acordo com lei.

## Saúde e Segurança do Trabalhador

### Condições de Ambiente de Trabalho

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - APLICAÇÃO DE DEFENSIVOS AGRICOLAS

A aplicação de defensivos agrícolas será realizada observando-se a prescrição do receituário agrônomo no que diz respeito à dosagem, às condições de trabalho e proteção indispensável para todos os trabalhadores envolvidos na aplicação, bem como, na preservação e conservação do meio ambiente, obedecidas as prescrições legais, e o uso obrigatório dos equipamentos de proteção, pelos empregados e empregadores.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados designados para a aplicação de defensivos agrícolas, serão previamente submetidos a exame médico para atestar sua aptidão, sem ônus para o empregado, devendo o exame ser repetido trimestralmente, nas mesmas condições.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Ao final da jornada diária de trabalho, será destinado local apropriado para banho e troca de roupa para os empregados que desempenham essa função.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Constatada a inadaptação para este serviço, firmada em atestado por médico credenciado, o empregado será transferido para outra função.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ÁGUA POTÁVEL

Os empregadores fornecerão água potável no local de trabalho, que deverá ser armazenada em recipiente que garanta a sua qualidade.

## Aceitação de Atestados Médicos

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS**

Para as atividades manuais (corte e plantio de cana) fica assegurado o pagamento do salário pelos empregadores durante os primeiros 15 (quinze) dias do afastamento do empregado por motivo de doença ou acidente, calculado de acordo com a média salarial dos últimos 07 (sete) dias trabalhados em caso de acidente e, sobre a média salarial dos últimos 30 dias trabalhados em caso de doença, ou a partir de sua admissão, quando este intervalo for inferior, comprovado por atestado na forma da lei, firmado por médicos ou odontólogos credenciados pelos órgãos da Previdência Social, sem ônus para o empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregadores se comprometem a fazer uma campanha de esclarecimento junto aos seus empregados no sentido de exigir que os emitentes do Atestado Médico indiquem o número do CID (Código Internacional da Doença), evitando-se prejuízos aos mesmos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os atestados entregues até a data do fechamento (apuração) serão pagos no prazo normal do período a que se referem.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregadores ficarão desobrigados do cumprimento desta cláusula a partir do momento em que o governo assumir integralmente essa obrigação.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Para as demais atividades, não previstas no caput desta cláusula, o pagamento será de acordo com a lei.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SESMT**

A critério dos empregadores, fica autorizado a aplicação do art. 31.6.10 da NR-31.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - TRANSPORTE SEGURO E GRATUITO**

Os empregadores rurais fornecerão transporte seguro e gratuito para o local de trabalho aos seus empregados rurais na atividade de corte manual de cana de açúcar, conduzido por motoristas habilitados, evitando-se o excesso de velocidade, observando as normas da NR 31.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os veículos utilizados pelos empregadores rurais para o transporte dos empregados rurais no corte manual até o local de trabalho, deverão sair dos pontos de embarque às 6:00 horas e regressar, às 16:00 horas, após o expediente de trabalho, direto ao ponto de origem.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** Excepcionalmente, quando o corte manual de cana-de-açúcar for concluído antes do horário normal de encerramento da jornada de trabalho e, portanto, antes do horário de regresso ao ponto de origem fixado no parágrafo anterior, o transporte de retorno será imediato, direto ao ponto de origem, após o encerramento do serviço, salvo nas situações excepcionais previstas no parágrafo único da Cláusula 4ª (Diária Unificada) desta Convenção.



**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregados cumprirão as normas de segurança do transporte.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os empregadores não utilizarão motoristas, que fazem o transporte dos empregados rurais para os locais de trabalho, em outras atividades que possam comprometer a segurança dos trabalhadores e o cumprimento dos horários de transporte dos empregados previstos nesta convenção.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - TRANSPORTE DO TRABALHADOR DOENTE**

O empregador transportará gratuitamente o empregado que sofrer acidente no trabalho ou ficar doente em serviço, para o hospital credenciado pela Previdência Social da cidade dos serviços e manterá na sua área de produção, próximo às lavouras, posto de atendimento ambulatorial para os primeiros socorros.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de acidente de trabalho de seus empregados, os empregadores se comprometem a comunicar o acidente ao órgão competente da Previdência Social no prazo estipulado em lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Na hipótese de ocorrência de um dos sinistros mencionados no caput desta cláusula o empregador efetuará, igualmente, o acompanhamento do trabalhador enfermo até o seu adequado atendimento, garantindo, quando necessário, o retorno à empresa ou o transporte até a residência do empregado.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LIVRE EXERCÍCIO DA ATIVIDADE SINDICAL**

Os empregadores rurais facultarão aos Dirigentes Sindicais dos Sindicatos de Trabalhadores Rurais (nas esferas de suas jurisdições), FETAERGO, CONTAR e CENTRAL SINDICAL credenciada pelo STR ou a FETAERGO, o comparecimento ao local de trabalho, sem prejuízo deste, para visitar ou manter contato com os trabalhadores que prestem serviços a esses empregadores, assegurando-se-lhes o livre exercício da atividade sindical prevista em lei, desde que o empregador ou seu preposto seja previamente comunicado, facultando-se às entidades sindicais patronais (SRs, FAEG, SIFAEG e CNA) igual oportunidade em relação aos empregadores.

### **Representante Sindical**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DELEGACIAS SINDICAIS**

Fica facultado aos Sindicatos de Trabalhadores Rurais instituir delegacias sindicais ou seções, obedecidas as prescrições legais, dentro de sua base territorial, para o fim de tomarem conhecimento das sugestões com vistas a melhorar as condições de trabalho, formuladas pelos trabalhadores e encaminhá-las à sua

entidade sindical e ao representante patronal designado pelo empregador, prestar informações e assistência aos trabalhadores e promover sua sindicalização (art. 517, Parágrafo Segundo e 527 da CLT), só podendo os delegados sindicais serem dispensados por justa causa. Esta estabilidade é garantida desde que o empregado não esteja no término do contrato de safra. Os delegados sindicais terão que ser escolhidos em Assembleias Gerais do respectivo sindicato, dentre os trabalhadores que prestam serviços aos empregadores.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica proibida a separação do Dirigente ou Delegado Sindical de sua turma costumeira de trabalho, e qualquer outra iniciativa patronal que prejudique a livre ação sindical, nos limites da lei.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LICENÇA PARA PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADE SINDICAL**

Fica assegurado o direito de se ausentar do trabalho, considerando-se falta justificada, porém não remunerada, àqueles trabalhadores convocados pelos Sindicatos de Trabalhadores Rurais para participarem de Congressos, Cursos, Conferências, Reuniões ou Seminários convocados e realizados pelos Sindicatos, FETAERGO, CONTAR OU CENTRAL SINDICAL, pelo período máximo de 05 (cinco) dias por ano, desde que feita prévia comunicação às empresas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica assegurada a mesma garantia para os dirigentes sindicais empregados, regularmente eleitos e empossados, pelo período máximo de 10 (dez) dias, desde que o respectivo sindicato encaminhe à empresa, para esse fim específico, o nome do dirigente, o período de ausência e sua respectiva motivação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As faltas dos empregados ao serviço em função da participação nas rodadas de negociações da Convenção Coletiva serão consideradas justificadas, porém não remuneradas, mediante comunicação escrita feita à empresa pelo respectivo sindicato dos trabalhadores até o início das negociações, limitada esta garantia a um empregado por empresa, não se aplicando esta limitação quando se tratar de dirigente sindical.

## **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

Os empregadores, por força desta Convenção, descontarão dos seus empregados sindicalizados, após devida autorização por estes, a mensalidade sindical, em favor do respectivo sindicato de trabalhadores rurais, cujos valores serão repassados à conta do sindicato até o décimo dia do mês subsequente a que se referem.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Os empregadores, por força desta Convenção, descontarão dos seus empregados, em cumprimento à decisão da Assembleia Estadual, realizada em 25 de fevereiro de 2018, que aprovou a pauta de reivindicações, a quantia equivalente ao valor de 03 (três) diárias do piso salarial convencionado, a título de Contribuição Assistencial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O direito de oposição ao desconto deverá ser exercido pelo empregado, através de solicitação escrita e de próprio punho, apresentada diretamente na sede do Sindicato Profissional, no prazo de 5 (cinco) dias após o primeiro desconto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O sindicato profissional deverá comunicar a Empresa das oposições realizadas, no prazo de 10 dias após o primeiro desconto realizado na folha de pagamento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O desconto referido nesta cláusula será efetuado de forma parcelada, nos meses de maio e junho de 2018, sendo descontado o valor correspondente a 1,5 diárias (uma diária e meia) em cada mês.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os valores descontados nos salários serão creditados diretamente na conta bancária da FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES (AS) RURAIS EMPREGADOS (AS) ASSALARIADO E ASSALARIADAS DO ESTADO DE GOIAS, no prazo máximo de 10 (dez) dias, a contar do dia do desconto, para posterior rateio e distribuição aos sindicatos de trabalhadores rurais signatários da presente convenção coletiva.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Para os empregados que não estiverem trabalhando no mês destinado ao desconto, será este efetuado nos dois primeiros meses de trabalho, procedendo-se o recolhimento da mesma forma e nos mesmos prazos previstos nesta cláusula.

**PARÁGRAFO SEXTO:** Os empregadores encaminharão à FETAERGO, dentro de 15 (quinze) dias após o recolhimento, a relação nominal dos empregados contribuintes e o respectivo valor recolhido.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - AÇÃO CONJUNTA EM DEFESA DO SETOR**

Os STRs e as entidades de grau superior a que os trabalhadores estejam vinculados, se comprometem a defender, em conjunto com as entidades patronais, os interesses do setor sucroalcooleiro, mediante a efetiva participação em fóruns, seminários, debates, eventos e outras promoções, subscrevendo e formulando reivindicações que serão encaminhadas de forma conjunta aos órgãos governamentais.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CAMPANHA CONTRA FALTAS**

Os STTRs se comprometem a desencadear uma campanha de conscientização contra as faltas injustificadas, esclarecendo os trabalhadores acerca dos prejuízos que tal prática acarreta.

#### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DETALHAMENTO SOBRE A REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

As entidades sindicais laborais signatárias deste instrumento coletivo representam a categoria dos empregados rurais no setor sucroalcooleiro, compreendendo os trabalhadores utilizados nas atividades manuais e/ou mecanizadas de corte de cana para moagem, corte de cana para plantio, plantio de cana, capina, aplicação de defensivos agrícolas, catação de bituca e serviços de irrigação nas lavouras de cana, compreendendo, entre outras, as funções de ajudantes no campo ou auxiliares agrícolas, operadores de máquinas agrícolas (tratores de pneus, motocanas, motobombas de irrigação, máquinas colheitadeiras/colhedoras de cana movidas por esteira ou por pneus), fiscais de campo/apontadores agrícolas, líderes de campo ou líderes de produção no campo, líderes de brigada de incêndio no campo, técnicos agrícolas, auxiliares de queima e roguistas, com abrangência territorial no Estado de Goiás.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - SOLUÇÃO DAS DIVERGÊNCIAS**

As divergências surgidas entre empregadores e empregados na aplicação das Cláusulas desta Convenção, serão solucionadas através da intervenção de seus representantes legais. Quando a solução amigável se tornar inviável, o conflito de interesses será solucionado pela Justiça do Trabalho, nos termos da legislação vigente.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - CONVOCAÇÃO ESPECÍFICA**

Fica facultada, a qualquer das partes, a convocação da outra parte para a avaliação e discussão de problemas gerais e/ou específicos e de interesse coletivo, devendo a convocação ser feita por escrito relatando-se os motivos que a justifiquem.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - RESPEITO À CONVENÇÃO**

As partes convenientes se comprometem a respeitar a presente Convenção como legítimo instrumento de regulação das relações de trabalho e do seu indispensável aprimoramento, sem a participação de terceiros estranhos a este pacto coletivo.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

Este instrumento coletivo aplica-se à categoria dos empregados rurais do setor sucroalcooleiro, compreendendo os trabalhadores utilizados nas atividades manuais e/ou mecanizadas de corte de cana para moagem, corte de cana para plantio, plantio de cana, capina, aplicação de defensivos agrícolas, catação de bituca e serviços de irrigação nas lavouras de cana, compreendendo, entre outras, as funções de ajudantes no campo ou auxiliares agrícolas, operadores de máquinas agrícolas (tratores de pneus, motocanas, motobombas de irrigação, máquinas colheitadeiras/colhedoras de cana movidas por esteira ou por pneus), fiscais de campo/apontadores agrícolas, líderes de campo ou líderes de produção no campo, líderes de brigada de incêndio no campo, técnicos agrícolas, auxiliares de queima e roguistas, com abrangência territorial no Estado de Goiás.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

A parte convenente que infringir qualquer das Cláusulas contidas na presente Convenção, estará sujeita ao pagamento de uma multa correspondente ao valor de um décimo (1/10) da diária vigente da categoria, e por trabalhador, em favor da parte prejudicada.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - PRORROGAÇÃO E REVISÃO**

O processo de prorrogação e de revisão total ou parcial das Cláusulas desta Convenção será disciplinado pelo artigo 615 e seus parágrafos, da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - REGRAS DE TRANSIÇÃO DE REPRESENTATIVIDADE**

**Da Transição de Representatividade sindical conforme acordo celebrado entre FTIEG e FETAEG –** Para os empregados que são beneficiários e recebem os benefícios do adicional de tempo de serviço, produtividade e garantia a pré-aposentadoria, previstos na CCT dos Industriários sob nº GO000140/2013 no MTE, ficam mantidos os direitos, conforme disposto abaixo:

**PARÁGRAFO PRIMEIRO: DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO:** Para aqueles trabalhadores que receberam o benefício fica garantido o valor percebido.

**PARÁGRAFO SEGUNDO: DA PRODUTIVIDADE:** Para aqueles trabalhadores que recebem o benefício, devem permanecer inalteradas as condições ali estabelecidas ou ter a parcela integrada ao salário.

**PARÁGRAFO TERCEIRO: GARANTIA A PRÉ-APOSENTADORIA:** Para aqueles trabalhadores que eram

beneficiários da cláusula PRÉ-APOSENTADORIA da CCT descrita no caput desta cláusula fica garantido as condições ali estabelecidos, independentemente da alteração de representatividade.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - EFEITOS DA CONVENÇÃO**

A presente Convenção, assinado o requerimento de registro e arquivamento junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego – SRTE, em Goiânia, produzirá efeitos de 20 de março de 2018 a 19 de março de 2019.

JOSE MARIA DE LIMA

Presidente

FEDERACAO DOS TRABALHADORES (AS) RURAIS EMPREGADOS (AS) ASSALARIADOS E  
ASSALARIADAS DO ESTADO DE GOIAS

MARCELO DE FREITAS BARBOSA

Presidente

SINDICATO DA IND DE FAB. DE ACUCAR DO EST DE GOIAS - SIFACUCAR

MARCELO DE FREITAS BARBOSA

Presidente

SINDICATO DA INDUSTRIA DE FABRICACAO DE ETANOL DO ESTADO DE GOIAS - SIFAEG

LAZARO NEI DE FREITAS NAVES

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE RIO VERDE

VALCIR JOSE GOULARTE

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE MINEIROS

ADNALTON INACIO ARAUJO

Presidente

SIND DOS TRAB R. EMPR.ASSALARIADOS E ASSALARIADAS R.DE STA HELENA DEGOIAS-  
GO TURVELANDIA-GO MAURILANDIA-GO CASTELANDIA-GO E PORTEIRAO-GO

MANOEL VICENTE DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE ANICUNS

NELI MARIA DOS SANTOS  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS EMPREGADOS ASSALARIADOS(AS) RUR. D  
GOIANESIA,SANTA RITA D NV DESTINO,VILA PROPICIO, SANTA ISABEL E BARRO ALTO

ONOFRE JOSE DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS RURAIS DO MUNICIPIO DE  
JANDAIA

WALTER MOREIRA DOS SANTOS FILHO  
Presidente  
SINDICATO DOS TRAB. RURAIS DE MONTES CLAROS DE GOIAS

UELSON NARCISO DIAS  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE MORRINHOS

EDIMO PESSONI  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE NOVA VENEZA, NEROPOLIS,  
BRAZABRANTES, SANTO ANTONIO DE GOIAS E GOIANIA

ISMAEL BATISTA DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE TRINDADE

LUCIA HELENA DA CUNHA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE ITABERAI

ADEMIR SERAFIM DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS RURAIS DE MONTIVIDIU GOIAS

JOSE GERALDO DE CASSIO  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE GOIATUBA

JOSE MARIO SCHREINER  
Presidente  
FEDERACAO DA AGRICULTURA E PECUARIA DE GOIAS-FAEG

ADAO DONIZETE DA CRUZ  
Presidente  
SINDICATO DOS EMPREGADOS ASSALARIADOS E ASSALARIADAS DE ITAPURANGA,  
GUARAITA, MORRO AGUDO, HEITORAI - GO

ANTONIO CANDIDO GONCALVES  
Presidente  
SINDICATO DE EMPREGADOS ASSALARIADOS E ASSALARIADAS RURAIS DE NOVA  
GLORIA

GILMAR COUTINHO DOS SANTOS  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES (AS) EMPREGADOS (AS) ASSALARIADOS E  
ASSALARIADAS RURAIS DE CARMO DO RIO VERDE-GO-STER

MARCIO RIBEIRO PINTO  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE ITAPURANGA

IONALDO MORAES VILELA  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE MINEIROS



ANTONIO CARLOS SOBRINHO  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE RUBIATABA

ARCINO BRAZ VIEIRA  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE SANTA HELENA DE GOIAS

VINICIUS ROMANO CANDIDO  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE MORRINHOS

BRENO PARREIRA CHAVES  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS AGRICULTORES E AGRICULTORAS  
FAMILIARES DE PONTALINA CROMINIA MAIRIPOTABA EDEALINA VICENTINOPOLIS E  
ALOANDIA

ANTONIO ROQUE DA SILVA PRATES FILHO  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE CHAPADAO DO CEU - GO

VALERIO TELES PIRES  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE EDEIA

ABEL RIBEIRO DOS SANTOS  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE GOIANESIA

VITOR GERALDO GAIARDO  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE JATAI

SEBASTIAO RONIS GONCALVES  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE JOVIANIA

CACILDO ALVES DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO RURAL DE QUIRINOPOLIS

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.